

ADM 300

**PLAN ANUAL DE VACANTES  
E.S.E HOSPITAL SAN FELLIX LA DORADA CALDAS  
PLANTA GLOBAL DE PERSONAL-CARRERA ADMINISTRATIVA  
AÑO 2018**

**TABLA DE CONTENIDO**

- 1-Introducción.
- 2-Objetivos.
  - 2.1-Objetivo General.
  - 2.2-Objtivos Específicos.
- 3- Aplicación.
- 4-Competencia.
- 5-Marco Teórico Referencial
- 6-Marco Jurídico
- 7-Plan Anual de Vacantes.
- 8-Bibliografía.



## 1-Introducción.

La planeación del talento humano, es una de las herramientas más importantes con que cuentan las empresas del sector público, puesto que la misma permite identificar y contar con los perfiles con que se cuenta para la correcta y eficiente prestación de los servicios de salud, además permite identificar las falencias de personal idóneo, costos de reposición del mismo y la implementación de planes a corto, mediano y largo plazo con el fin de determinar las necesidades de plantas temporales, cargos en provisionalidad, necesidades de personal no misional que se puedan vincular por la modalidad de prestación de servicios o tercerización laboral, encargos y comisiones de conformidad con la Ley 909 de 2004 y demás normas vigentes emanadas del Departamento Administrativo de la Función Pública y en especial el Decreto N° 1499 de 2017 que actualizó el modelo para el orden nacional e hizo extensiva su implementación diferencial a las entidades territoriales. **“El nuevo modelo de implementación Planeación y Gestión MIPG, articula el nuevo sistema de gestión que integra los anteriores sistemas de gestión de calidad y de desarrollo administrativo con el sistema de control interno. En este caso la planeación estratégica del talento humano y la integración son las principales políticas a tener en cuenta”.**

De conformidad con el MIPG **“en la dimensión del talento humano este es recurso fundamental para garantizar el funcionamiento de la organización y la entrega de productos con oportunidad y calidad. Por lo tanto es importante determinar las necesidades de personal en cuanto a número de empleos para concluir si hay déficit o excedente que permita el cumplimiento de los objetivos y de la misión institucional. De allí que la relación “procesos- estructura-planta” tenga un punto de encuentro en instrumentos de análisis como las cargas de trabajo”.**

## 2-Objetivos.

### 2.1-Objetivo General.

El plan anual de vacantes tiene como objetivo general mantener actualizada la planta global de empleos inscritos dentro de la carrera administrativa con el fin de preveer la necesidad y conservación de los perfiles laborales a corto mediano y largo plazo, en condiciones formales de empleo de conformidad con Ley 909 de 2004.

### 2.2-Objetivos Específicos.

Mantener actualizada la plataforma de Oferta Pública de Empleos (OPEC) con los cargos esenciales para el funcionamiento de la E.S.E Hospital San Félix, con empleos que garanticen la calidad y eficiencia en la prestación del servicio mediante la carrera administrativa.

NIT. 810.000.913-8

Dirección: Calle 12 No. 5-20 Teléfonos (6) 8571888 - (6) 8577040

La Dorada - Caldas - Colombia

[www.hospitalsanfelix.gov.co](http://www.hospitalsanfelix.gov.co)

Actualizar la disponibilidad de vacancias disponibles como herramienta para la elaboración de planes estratégicos.

### 3- Aplicación.

El plan de vacantes vigencia 2018, aplica para los funcionarios de la planta global de la E.S.E Hospital San Félix, inscritos en carrera administrativa.

### 4-Competencia.

La aplicación de este plan es competencia de la Gerencia y del Profesional Especializado.

### 5-Marco Teórico Referencial.

En la elaboración de los planes estratégicos de recursos humanos, es de vital importancia el Plan Anual de Vacantes como información utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de las políticas de integración, de igual forma permite determinar los perfiles de los empleos que deberán ser provistos mediante proceso de selección por méritos de conformidad con la normatividad vigente direccionada por la Comisión Nacional del Estado Civil y la destinación de recursos para dicho fin.

### 6-Marco Jurídico.

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento para programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva, el Decreto 648 del 19 de abril de 2017 por medio del cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, reglamentario único del sector de la función pública en su capítulo 3, formas de provisión de empleos los define:

### 7-Plan Anual de Vacantes

Con respecto a los cargos de carrera administrativa que se encuentran vacantes, La E.S.E Hospital San Félix del municipio de La Dorada Caldas se encuentra inmersa dentro de la convocatoria pública N° 426 del año 2016, para lo cual cumplió dentro de los términos con los requerimientos de la CNSC con la publicación de los mismos en la plataforma Oferta Publica de Empleos de la Comisión Nacional del Servicio Civil (OPEC), para un total de **nueve (9) cargos** de conformidad con la Ley 909 de 2004. La planta de personal global de la E.S.E Hospital San Félix, está constituida por cargos inscritos dentro de la carrera administrativa, cargos de libre nombramiento y remoción, cargo de periodo fijo, cargos de carrera administrativa, ocupados en provisionalidad y cargos de trabajadores oficiales.

De conformidad con el proceso de la convocatoria de concurso abierto de méritos N° 426 de 2016 establecido en el Acuerdo No. 20161000001276 del 28 de julio de 2016,

NIT. 810.000.913-8

Dirección: Calle 12 No. 5-20 Teléfonos (6) 8571888 - (6) 8577040

La Dorada - Caldas - Colombia

[www.hospitalsanfelix.gov.co](http://www.hospitalsanfelix.gov.co)

modificado por los Acuerdos Nos. 20161000001416 de 30 de septiembre de 2016 y 20161000001466 del 23 de noviembre de 2016. La E.S.E Hospital San Félix se encuentra al día con dicho proceso de convocatoria para concurso abierto de méritos, lo cual se verifica en la Oferta Publica de Empleos de la CNSC (OPEC).

Para todas las fases del Concurso de méritos la Comisión Nacional del Servicio Civil estará informando en debida oportunidad a los aspirantes, por medio de la Página web de la CNSC [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co) y a través de la plataforma SIMO., por lo que es necesario que los aspirantes estén atentos a la misma (texto extraído directamente de la plataforma de la CNSC).

Se adjuntan: Plan Anual de vacantes cargos de carrera administrativa, provistas y no provistas, Listado de Empleos Convocados por la CNSC mediante el Acuerdo N°20161000001276 pertenecientes a la E.S.E Hospital San Félix, Resumen de Empleos por nivel jerárquico en la OPEC E.S.E Hospital San Félix:

**PLAN ANUAL DE VACANTES CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA  
PROVISTOS Y NO PROVISTOS 2018**

Cuadro N° 1

Denominación	Código	Grado	N° Cargos	Provisio nales	N° Vacant es	Asignación Básica
Profesional Especializado	222	02	1	0	0	4.653.534.00
Tesorero General	201	01	1	0	0	2.010.338.00
Enfermero	243	04	1	0	0	3.256.088.00
Médico General	211	05	1	0	0	4.699.488.00
Profesional Universitario Área Salud (Lab.Cli.)	237	03	1	0	0	2.961.312.00
Odontólogo	214	01	1	0	0	1.965.386.00
Técnico Administrativo (Estadística)	367	03	4	1	1	1.801.577.00
Auxiliar Administrativo	407	01	4	1	1	1.373.081.00
Auxiliar Área Salud	412	06	30	5	6	1.713.293.00
Auxiliar Área Salud (H.Oral)	412	05	1	1	1	1.564.643.00
Auxiliar área Salud (RX)	412	04	1	0	1	1.373.081.00
Auxiliar Área Salud (Lab.Cli)	412	03	1	0	0	1.339.579.00
Técnico Área Salud (Tec.S.)	323	04	4	1	0	1.989.480.00
Auxiliar Área Salud (Pro.S)	412	01	3	2	0	1.159.723.00
Secretario Ejecutivo	425	03	1	0	0	2.005.314.00
<b>TOTAL VACANTES</b>					<b>10</b>	

NIT. 810.000.913-8

Dirección: Calle 12 No. 5-20 Teléfonos (6) 8571888 - (6) 8577040

La Dorada - Caldas - Colombia

[www.hospitalsanfelix.gov.co](http://www.hospitalsanfelix.gov.co)

## EXPLICACION CUADRO N° 1

- De los 10 cargos que aparecen vacantes, 9 están publicado en la OPEC, 1 de ellos no se ha publicado, Auxiliar Área Salud, código 412, grado 6 puesto que se generó posterior a la convocatoria 426 de 2016.
- Existe un cargo de técnico área salud, código 323, grado 04 en provisionalidad, el cual no es vacante puesto que este cargo y los otros de la misma denominación, serán suprimidos por retiro futuro de los titulares en virtud a que estas funciones dejaron de ser competencia de los hospitales.
- Existen tres cargos de Auxiliares área salud, código 412, grado 01 (promotoras de salud), los cuales no son vacantes puesto que estos cargos dejaron de existir en las tablas de empleos del Departamento Administrativo de la Función Pública. De igual forma las titulares de estos cargos en la actualidad se encuentran desempeñando vacantes de Auxiliares Área Salud, código 412, grado 06 en provisionalidad.

CUADRO ACUERDO N° 20161000001276 DE 2016  
CARGOS OFERTA PÚBLICA DE EMPELSO "OPEC" ESE SAN FÉLIX-HOJA  
RESUMEN OPEC- VALIDACIÓN Y APROBACIÓN EJES TEMÁTICOS



Hospital San Félix  
E. S. E. LA DORADA - CALDAS

\*Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 426 de 2016. - Primera Convocatoria E.S.E.\*"

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
		Asistencial	9	144
<b>Bolívar</b>				
ARJONA	E.S.E. HOSPITAL LOCAL ARJONA	Profesional	5	10
		Técnico	4	4
		Asistencial	6	8
SAN FERNANDO	E.S.E. HOSPITAL LOCAL SAN FERNANDO BOLIVAR	Profesional	1	1
		Asistencial	2	2
SAN MARTÍN DE LOBA	E.S.E. HOSPITAL LOCAL - SAN MARTIN DE LOBA	Profesional	5	9
		Asistencial	9	15
SANTA ROSA DEL SUR	E.S.E. HOSPITAL MANUEL ELKIN PATARROYO	Técnico	4	4
		Asistencial	36	39
<b>Boyacá</b>				
LA CAPILLA	E.S.E. CENTRO DE SALUD LA CANDELARIA DE LA CAPILLA	Asistencial	1	1
MONQUIRÁ	E.S.E. HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA	Profesional	3	9
NOBSA	E.S.E. UNIDAD DE SALUD NOBSA	Profesional	2	2
		Asistencial	1	1
NUEVO COLÓN	E.S.E. CENTRO DE SALUD NUEVO COLÓN	Profesional	2	2
		Técnico	3	3
RAQUIRA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN ANTONIO DE LA PARED DE RAQUIRA	Asistencial	3	6
SÁCHICA	E.S.E. CENTRO DE SACHICA	Profesional	2	2
		Técnico	1	1
SAN EDUARDO	E.S.E. CENTRO DE SALUD JAIME DIAZ PEREZ	Asistencial	1	1
SAN JOSÉ DE PARE	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN JOSÉ DE PARE	Técnico	1	1
		Profesional	4	4
		Técnico	1	1
SANTANA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SANTANA	Técnico	1	1
		Asistencial	4	4
SOMONDOCO	E.S.E. CENTRO DE SALUD SAN SEBASTIAN DE SOMONDOCO	Asistencial	2	2
SORA	E.S.E. CENTRO DE SALUD SANTA BARBARA - SORA	Técnico	1	1
		Asistencial	2	2
SUSACÓN	E.S.E. CENTRO DE SALUD HECTOR PINEDA GALLO SUSACON	Asistencial	1	1
TASCO	E.S.E. NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	Técnico	1	2
TIBANÁ	E.S.E. GUSTAVO ROMERO HERNANDEZ DE TIBANA	Profesional	3	3
		Técnico	1	1
		Asistencial	5	10
TOGÚÍ	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE TOGUI	Técnico	4	4
TUNJA	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL TUNJA	Profesional	3	4
ZETAQUIRA	E.S.E. CENTRO DE SALUD DE ZETAQUIRA	Técnico	1	1
<b>Caldas</b>				
ANSERMA	E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL - ANSERMA	Profesional	2	3
		Asistencial	1	6
ARANZAZU	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL ARANZAZU	Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
BELALCÁZAR	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE DE BELALCAZAR	Asistencial	1	1
LA DORADA	E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA	Técnico	1	1

VIGILADO Supersalud

2  
Ex  
S

*"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las Empresas Sociales del Estado objeto de la presente Convocatoria, "Convocatoria No. 429 de 2016. - Primera Convocatoria E.S.E."*

Municipio	Entidad	Nivel	Empleos	Vacantes
RISARALDA	E.S.E. HOSPITAL SAN RAFAEL - RISARALDA	Asistencial	8	8
		Profesional	3	4
		Técnico	3	3
		Asistencial	3	6
<b>Caquetá</b>				
BELÉN DE LOS ANDAQUÍES	E.S.E. RAFAEL TOVAR POVEDA	Profesional	2	2
		Técnico	2	3
		Asistencial	8	43
EL DONCELLO	E.S.E. SOR TERESA ADELE	Profesional	8	10
		Técnico	8	12
		Asistencial	31	80
FLORENCIA	E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL HOSPITAL MARIA INMACULADA	Profesional	17	41
		Técnico	3	7
		Asistencial	7	117
<b>Casanare</b>				
AGUAZUL	E.S.E. HOSPITAL DE AGUAZUL JUAN HERNANDO URREGO	Profesional	1	1
		Asistencial	1	1
YOPAL	E.S.E. RED SALUD CASANARE	Profesional	9	13
		Técnico	6	6
		Asistencial	9	145
<b>Cauca</b>				
CALOTO	E.S.E. NORTE 2 - CALOTO	Asistencial	2	10
LA VEGA	E.S.E. SUR- ORIENTE	Asistencial	2	8
PÁEZ	E.S.E. TIERRADENTRO	Asistencial	2	7
PIENDAMÓ	E.S.E. CENTRO I - PIENDAMÓ	Asistencial	2	12
PUERTO TEJADA	E.S.E. NORTE 3 - PUERTO TEJADA	Asistencial	3	7
SANTANDER DE QUILICHAO	E.S.E. QUILISALUD	Asistencial	1	1
TORIBÍO	E.S.E. CXAYU'CE JXUT	Asistencial	3	8
<b>Cesar</b>				
BOSCONIA	E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN BOSCO	Técnico	2	2
		Asistencial	2	35
LA GLORIA	E.S.E. HOSPITAL SAN JOSE LA GLORIA	Técnico	1	1
		Asistencial	2	2
LA JAGUA DE IBÍRICO	E.S.E. HOSPITAL JORGE ISAAC RINCON TORRES	Asistencial	3	3
VALLEDUPAR	E.S.E. HOSPITAL ROSARIO PUMAREJO DE LOPEZ	Profesional	11	11
		Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
<b>Córdoba</b>				
MOMIL	E.S.E. CAMU DE MOMIL	Profesional	1	1
		Técnico	1	1
		Asistencial	1	1
MONTERÍA	E.S.E. CAMU EL AMPARO	Profesional	8	17
		Asistencial	4	11
SAHAGÚN	ESE CAMU SAN RAFAEL DE SAHAGUN	Profesional	2	2
		Técnico	4	4
		Asistencial	4	8

VIGILADO Supersalud

2  
EX  
15

e

ADM 300

La Dorada, Junio 29 de 2016.

Doctora  
**LINA MARIA ROBAYO GONZALEZ**  
Comisión Nacional del Servicio Civil  
Carrera 16 N° 98-64, Piso 7°  
Bogotá D.C.

Referencia: Respuesta reiteración solicitud HOJA RESUMEN REPORTE OPEC.

Cordial Saludo,

Adjunto al presente me permito hacerle llegar documento original, HOJA RESUMEN REPORTE OPEC, en cumplimiento de requerimiento via email, recibido el 28 de Junio de 2016, el cual ya se envió al correo [lrobayo@cnsó.gov.co](mailto:lrobayo@cnsó.gov.co).

Nuestros más sinceros agradecimientos por su atención al presente.

Cordialmente,

  
**ANTONIO MARIA GOMEZ BETANCUR**  
Profesional Especializado

Elaboró: Luis Javier Morales S.

NIT. 810.000.913-8  
Dirección: Calle 12 No. 5-20 Teléfonos (6) 8571888 - (6) 8577040  
La Dorada - Caldas - Colombia  
[www.hospitalsanfelix.gov.co](http://www.hospitalsanfelix.gov.co)

NIT. 810.000.913-8  
Dirección: Calle 12 No. 5-20 Teléfonos (6) 8571888 - (6) 8577040  
La Dorada - Caldas - Colombia  
[www.hospitalsanfelix.gov.co](http://www.hospitalsanfelix.gov.co)

Resumen de empleos por nivel jerárquico		
Nivel	Cantidad de empleos	Cantidad de vacantes
Asistencial	8	0
Técnico	1	1
	9	9

Resumen de empleos por estado de provisión	
Estado de provisión	Cantidad de vacantes
Prepensionado	3
En Provisionalidad	6
	9

El suscrito Representante Legal y el Jefe de Talento humano de la entidad E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA, certifican: que una vez revisada la información contenida en el presente reporte de OPEC, la misma corresponde a la consignada en el manual de funciones y requisitos vigente a la fecha para el respectivo empleo. En consecuencia se autoriza la publicación y oferta del referido empleo, por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en desarrollo de la convocatoria No. 235 de null E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA. Las consecuencias derivadas de la inexactitud, equivocación o falsedad de la información, será de exclusiva responsabilidad de la entidad E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA reportante. Por lo anterior, se exime a la Comisión Nacional del Servicio Civil de cualquier responsabilidad frente a terceros, por la información reportada. Asumimos igualmente la responsabilidad sobre las modificaciones de la OPEC que realice la entidad con anterioridad a la apertura de la Convocatoria, cambios que nos comprometemos a reportar con la debida anticipación a la Comisión Nacional del Servicio Civil para que se realice el correspondiente ajuste de la OPEC, antes de la apertura de la Convocatoria. Nos comprometemos que una vez abierta la convocatoria y hasta su culminación, la Información certificada para hacer parte de la OPEC es Inmodificable, por parte de la entidad E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA.

Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad

HECTOR URIEL LOPEZ BUITRAGO

ANTONIA MARIA GOMEZ BETANCUR

VALIDACIÓN Y APROBACION EJES TEMÁTICOS											
CONVOCATORIA No. 426 de 2016 - PRIMERA CONVOCATORIA E.S.E.										CNSC	
ENTIDAD:		E.S.E. HOSPITAL SAN FELIX - LA DORADA									
EJES TEMÁTICOS POR EMPLEO											
N°	No. OPEC:	NIVEL	DENOMINACIÓN	TIPO DE PRUEBA	EJE	EJE	EJE	EJE	EJE	EJE	EJE
1	24943	Asistencial	Auxiliar Administrativo	APOYO	16	18	20	21	22	23	34
2	28347	Asistencial	Auxiliar Area Salud	MISIONAL	1	2	3	5	29	36	40
3	28961	Asistencial	Auxiliar Area Salud	MISIONAL	1	2	3	5	29	36	40
4	28962	Asistencial	Auxiliar Area Salud	MISIONAL	1	2	3	5	29	36	40
5	28963	Asistencial	Auxiliar Area Salud	MISIONAL	1	2	3	5	29	36	40
6	28964	Asistencial	Auxiliar Area Salud	MISIONAL	1	2	3	5	29	36	40
7	28965	Asistencial	Auxiliar Area Salud	MISIONAL	1	2	3	5	29	36	40
8	20877	Tecnico	Técnico Administrativo	APOYO	1	2	16	22	27	50	

Los suscritos Representante Legal y Jefe de Talento Humano de la Entidad arriba mencionada, CERTIFICAMOS que:

Los Ejes temáticos y los contenidos remitidos por la CNSC, fueron revisados, que éstos son coherentes y pertinentes para los perfiles de los empleos ofertados en el marco de la Convocatoria No. 426 de 2016 - E.S.E.

Por lo anterior, con la firma del presente formato se VALIDAN y APRUEBAN los EJES TEMÁTICOS para los empleos relacionados anteriormente, para que formen parte de la construcción de los ítems y por tanto se incluyan en las pruebas de COMPETENCIAS BÁSICAS, FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES.

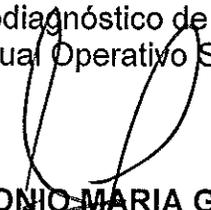
NOTA DE LA CNSC: En caso de no recibir este formulario doblemente firmado en los plazos otorgados por la CNSC, se entenderá validado y aprobado.

NOMBRE DEL RESPONSABLE DE TALENTO O GESTIÓN HUMANA:		FIRMA	FECHA
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL:		FIRMA	FECHA
			30-04-18
			30-04-18

VIGILADO Supersalud

### 8-Bibliografía.

- Ley 909 de 2004.
- Decreto 1083 de 2015.
- Decreto 1499 de 2017.
- Decreto 648 de 2017.
- Gestión Estratégica del Talento Humano MIPG.
- Guía para el uso de autodiagnóstico de las dimensiones operativas.
- Autodiagnóstico de Gestión.
- Manual Operativo Sistema de Gestión MIG9.

  
ANTONIO MARIA GÓMEZ BETANCUR  
Profesional Especializado  
ESE Hospital San Felix

NIT. 810.000.913-8  
Dirección: Calle 12 No. 5-20 Teléfonos (6) 8571888 - (6) 8577040  
La Dorada - Caldas - Colombia  
[www.hospitalsanfelix.gov.co](http://www.hospitalsanfelix.gov.co)